

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Ростовская областная организация  
Усть-Донецкая районная организация**

## **Соглашение**

отдела образования администрации Усть-Донецкого  
района Ростовской области и Усть-Донецкой  
районной организации Ростовской областной  
организации Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
на 2007-2010 гг.

(в соответствии с пунктом 7.1. настоящего соглашения  
продолжает действовать)

на 2013-2016 гг.

р.п. Усть-Донецкий

2013 год

## **Общие положения.**

Настоящее соглашение заключено в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания для них благоприятных условий деятельности и направлено на повышение социальной защиты работников, обеспечение стабильности и эффективности работы учреждений.

### **1.Стороны Соглашения.**

1.1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

отдел образования администрации Усть-Донецкого района Ростовской области (далее – Отдел) и Усть-Донецкая районная профсоюзная организация работников образования и науки (далее – райком Профсоюза).

1.1.2. Настоящее соглашение является основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

1.1.3. Стороны соглашения договорились: в целях содействия развитию социального партнерства принимать участие в заседаниях руководящих органов сторон при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, полно и своевременно информировать друг друга о своей деятельности по социально-трудовым вопросам.

1.1.4. В случае реорганизации сторон права и обязанности по настоящему Соглашению переходят их правопреемникам.

### **1.2.Предмет Соглашения.**

1.2.1. Предметом настоящего Соглашения являются дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии занятости, повышения квалификации и переподготовки работников.

1.2.2. Настоящее Соглашение не ограничивает права образовательных учреждений в расширении льгот и гарантий работников, которые фиксируются в коллективных договорах учреждений.

1.2.3. В настоящем Соглашении также воспроизводятся основные положения Трудового Кодекса и законодательства о профсоюзах, имеющие наибольшее значение для работников.

1.2.4. В случае пересмотра норм законодательства о труде работодатели обеспечивают работникам соблюдение их прав и связанных с исполнением трудовой функции льгот и гарантий.

### **1.3.Сфера действия Соглашения.**

1.3.1. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников образовательных учреждений, входящих в систему образования Ростовской области (далее – работников).

1.3.2. Отдел направляет текст настоящего Соглашения руководителям подведомственных учреждений, райком Профсоюза – структурным подразделениям районной профсоюзной организации работников образования и науки.

## **1.4.Соотношение Соглашения с законодательством, отраслевым тарифным и другим.**

1.4.1. Настоящее Соглашение основывается на Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевом соглашении с учреждениями системы Министерства образования РФ, соглашения Министерства общего и профессионального образования Ростовской области и областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2005-2007 гг.

1.4.2. Стороны настоящего Соглашения обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на ОУ.

1.4.3. Отдел обязуется не принимать нормативные и организационно-распорядительные акты, ухудшающие положение работников образовательных учреждений по сравнению с законодательством и соглашением.

1.4.4. Условия настоящего Соглашения обязательны для его сторон и подведомственных им учреждений и организациям.

## **1.5.Основные принципы заключения Соглашения.**

Настоящее Соглашение заключено равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематичности контроля за его исполнением и неотвратимости ответственности за его нарушение.

## **2.Обязательства сторон в области производственных и социально-экономических отношений.**

2.1. Отдел обязуется:

2.1.1. Принимать оперативные меры по своевременной выплате работникам образовательных учреждений заработной платы, включая надбавки за квалификационные категории, а также денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию. Добиваться установления графика выплаты заработной платы согласно ст.136 ТК РФ.

2.1.2. Добиваться стабильного финансирования образовательных учреждений по всем статьям расходов.

2.1.3. Учитывать мнение районного совета, районного бюро совета Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ развития образования.

2.1.4. Направлять по запросу районного совета, районного бюро совета Профсоюза следующую информацию:

- о выплате заработной платы, доплат, надбавок и компенсационных выплат работникам образовательных учреждений;
- о состоянии материальной базы образовательных учреждений;
- в случае необходимости – о кадровом составе образовательных учреждений;
- о разрабатываемых проектах нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в системе образования Усть-Донецкого района.

2.2. Отдел и районное бюро совета Профсоюза договорились:

2.2.1. Согласовывать и учитывать мнение районного совета, районного бюро совета Профсоюза по проектам правовых актов, которые будут вносить в органы местного самоуправления, Отдела, касающихся профессиональных, социально-экономических и трудовых прав работников образовательных учреждений района.

2.2.2. Постоянно анализировать социально-экономическое положение работников образования на основе внедрения социальных паспортов, активно взаимодействовать с депутатами собрания депутатов Усть-Донецкого района в разработке предложений, проектов правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиление социальной защищенности работников.

2.2.3. Добиваться повышения уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий работников образовательных учреждений.

2.2.4. Принимать участие в разработке мер и обеспечивать контроль выплаты тарифной ставки 1 разряда до уровня прожиточного минимума определенного для граждан трудоспособного возраста.

2.2.5. Обращаться в органы местного самоуправления для своевременного и в полном объеме выделения предусмотренных в районном бюджете средств на 2007-2010 годы на оплату труда и денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию работникам образовательных учреждений.

2.3.С целью разрешения разногласий, предотвращения трудовых споров между работником и администрацией рекомендовать руководителям и профсоюзным комитетам образовательных учреждений создать комиссии по трудовым спорам в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Районное бюро совета Профсоюза обязуется:

2.4.1. Контролировать соблюдение работодателем Трудового кодекса РФ, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в образовательном учреждении в соответствии с законодательством;

2.4.2. Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных и других правоохранительных органах.

2.4.3. Оказывать бесплатную правовую помощь членам Профсоюза в решении трудовых и социально-экономических вопросов.

2.4.4. Вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

2.4.5. Нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное выполнение трудовых обязанностей.

2.4.6. Доводить до сведения профсоюзных организаций информацию, предоставляемую обкому Профсоюза отделом.

2.4.7. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, используя, в том числе, средства корпоративных фондов членов Профсоюза.

### **3. Оплата труда, выплата компенсаций.**

3.1. Отдел устанавливает для муниципальных учреждений образования, в соответствии с постановлением Главы Усть-Донецкого района №895 от 20.10.2006 года «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений:

3.1.1 должностные оклады работников муниципальных учреждений образования, согласно условиям оплаты труда;

3.1.2. компенсационные и стимулирующие выплаты по условиям оплаты труда.

3.2. Отдел осуществляет контроль за:

3.2.1. Установлением должностных окладов, межразрядных тарифных коэффициентов восьмиразрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих;

3.2.2. Порядком установления доплат и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, определяемых образовательным учреждением самостоятельно.

3.2.3. Начислением и выплатой заработной платы в размере не менее 2/3 ставки (должностного оклада) в случаях простоя не по вине работника. При приостановлении деятельности образовательных учреждений по предписаниям органов Санэпиднадзора. Государственной инспекции труда, Госпожнадзора в соответствии со ст.5 Основ Законодательства РФ по охране труда, в размере среднего заработка.

3.2.4. Оплатой труда работников, участвующих в забастовке, в соответствии с коллективным договором образовательного учреждения.

3.2.5. Своевременностью и целевым использованием средств, перечисляемых образовательным учреждениям на выплату заработной платы, отпускных и компенсации на книгоиздательскую продукцию.

3.2.6. За наличием и выплатой денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере, предусмотренном действующим законодательством.

3.3. Отдел обязуется:

3.3.1. Не допускать замены денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию товарным покрытием.

3.4. Стороны согласились, что образовательные учреждения разрабатывают и принимают по согласию с профсоюзным комитетом:

3.4.1. Положения о доплатах и надбавках, о премировании.

### **4. Гарантии содействия занятости.**

4.1. Отдел обязуется:

4.1.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации образовательных учреждений.

4.1.2. При ликвидации образовательных учреждений вопросы высвобождения работников в каждом случае решать в соответствии с действующим законодательством.

4.1.3. Постоянно осуществлять повышение квалификации руководителей и педагогических кадров на уровне района, области.

4.1.4. Совместно с районным бюро совета Профсоюза осуществлять контроль соблюдения положений ст.331-336 трудового кодекса РФ.

4.2. Районный совет, районное бюро совета Профсоюза обязуется осуществлять контроль соблюдения социальных гарантий работников образовательных учреждений в

вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

## **5. Охрана труда и здоровья.**

5.1. Отдел:

5.1.1. Проводит учет и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников по типам учреждений, разрабатывает рекомендации и мероприятия по их снижению. Результаты анализа производственного травматизма доводит до сведения подведомственных образовательных учреждений и районного совета, или районного бюро совета Профсоюза.

5.1.2. Предусматривает в программах курсов повышения квалификации и переподготовки кадров вопросы охраны труда.

5.1.3. Осуществляет контроль порядка обучения работников нормам охраны труда и техники безопасности и аттестацией рабочих мест в образовательных учреждениях.

5.1.4. Участвует в разработке и реализации отраслевых планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.1.5. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве в подведомственных образовательных учреждениях.

5.1.6. Содействует страхованию работников образовательных учреждений от несчастных случаев на производстве.

5.2. Стороны пришли к соглашению, что:

5.2.1. Медицинские осмотры работников производятся за счет средств работодателя (ст. 213 ТК).

5.2.2. Районный совет или районное бюро совета Профсоюза осуществляет контроль состояния условий труда и выполнением работодателем своих обязанностей в соответствии со статьей 25 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

- контролирует соблюдение законодательства по охране труда;
- проверяет выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором;
- принимает участие в трудовых спорах, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда;
- предъявляет требования к руководителям образовательных учреждений о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

## **6. Механизм социального партнерства гарантии деятельности Профсоюзных органов.**

6.1. Отдел и районное бюро совета Профсоюза рекомендуют руководителям образовательных учреждений:

6.1.1. Перечислять на счет профсоюзного комитета денежные средства от внебюджетной деятельности на проведение им социально-культурной и иной работы в образовательных учреждениях. Размеры отчислений определяются в порядке и на условиях, установленных коллективным договором (ст. 377 ТК).

6.1.2. Направлять в Отдел и районное бюро совета Профсоюза копии текстов коллективных договоров со всеми приложениями в течение семи дней после их регистрации в органах по труду.

6.1.3. Ежегодно представлять сводный отчет об итогах выполнения коллективных договоров в соответствии с инструктивным письмом Министерства образования РФ и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки от 16.04.97г. № 20-135.

6.1.4. При решении социально-трудовых вопросов включать в состав своих совещательных органов представителей соответствующих профсоюзных организаций.

6.2. Стороны согласились в том, что руководители образовательных учреждений, входящих в систему образования Усть-Донецкого района, и их полномочные представители обязаны:

6.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных органов образовательных учреждений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.2.2. Предоставлять профсоюзным комитетам учреждений бесплатно помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также предоставлять транспортные средства, средства связи и множительную технику в соответствии с коллективным договором образовательного учреждения.

6.2.3. Предоставлять профсоюзным комитетам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования образовательных учреждений, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы и другим социально-трудовым вопросам.

6.2.4. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций (ст. 377 ТК).

6.2.5. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в образовательном учреждении на условиях, предусмотренных действующим законодательством, время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе съездов, конференций, пленумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

6.2.6. Оплачивать труд председателей выборного профсоюзного органа в образовательных учреждениях (за работу по контролю ведения трудовых книжек, по контролю по охране труда и ТБ). Размер данной надбавки определяется в Положении о доплатах и надбавках и закрепляется в коллективном договоре (ст. 377 ТК).

6.3. Устанавливать систему оплаты и условий труда работников с участием профсоюзных органов.

6.4. Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

6.5. Перевод на другую работу работников, входящих в профсоюзные органы и не освобожденных от основной работы не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

## **7. Заключительные положения.**

7.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания.

По истечении этого срока Соглашение действует до тех пор, пока стороны не заключат новое, не изменят или не дополняют настоящее.

7.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения Соглашения в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется районной Комиссией по заключению и реализации Соглашения.

7.4. Комиссия рассматривает результаты его выполнения и составляет отчет не реже одного раза в год.

7.5. Стороны пришли к соглашению, что в ходе промежуточных и итоговых результатах выполнения Соглашения работники информируются через информационный бюллетень районного бюро совета Профсоюза.

7.6. Отдел проводит уведомительную регистрацию Соглашения в администрации Усть-Донецкого района в сроки, предусмотренные законодательством РФ.

Заведующий  
отделом образования администрации  
Усть-Донецкого района Ростовской области

Председатель  
районной профсоюзной организации  
работников образования и науки

\_\_\_\_\_ И.А.Щебуняев

\_\_\_\_\_ Е.А.Астахова