

Публичный отчет

первичной профсоюзной организации МБОУ ЕСОШ за 2017 год.

В своей работе первичная профсоюзная организация МБОУ ЕСОШ руководствовалась Уставом общероссийского Профсоюза, Уставом Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением Усть-Донецкой районной организаций Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

Общая численность членов профсоюза составляет – 23 человека, что составляет 100% от числа работающих в организации (23 человека).

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства – это качество работы организации.

Основным направлением деятельности первичной профсоюзной организации в 2017 году являлась работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда.

По каким-то направлениям профсоюзной работы удается добиваться большего, по каким-то направлениям думать, как повысить их эффективность. Всегда есть над, чем работать.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, районному Соглашению.

Если кратко пройтись по направлениям работы, то начнем с охраны труда. По мере необходимости полностью охватываем обучением руководителей и ответственных лиц по охране труда. На финансирование мероприятий по охране труда образовательной организацией из средств муниципального бюджета в 2017 году было направлено 80,7 тыс. рублей, в том числе на проведение медосмотров 69,7 тыс. рублей, проведения СОУТ 9тыс. рублей, проведения обучения по охране труда 2,0 тыс. рублей .

Каждый год в рамках Соглашения с отделом образования и на основании постановлений обкома Профсоюза Ростовской области ППО МБОУ ЕСОШ активно участвует в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдения трудового законодательства.

В течение года в образовательную организацию поступили информационные листки и письма, где сосредоточена востребованная информация, например: «О проведении коллективно-договорной кампании и алгоритме действий», «О ежегодных оплачиваемых отпусках», «О внесении изменений в трудовой договор с работником», «О режиме работы педагогических и других работников».

Следующее направление в работе - оздоровление и отдых членов профсоюза. Данное направление работает еще не в полную силу, но, тем не менее, в 2017 году всего оздоровленных 1 человек. Из них:

- 1 человек – участники областного туристического слета работников образования;
- 1 человек – проведение районного туристического слета учителей (в

рамках ученического туристического слета были проведены и конкурсы среди руководителей команд).

Еще одним из направлений в работе УДРПО является информационная работа. Связь между обкомом профсоюза, УДРПО и первичной организацией профсоюза оперативно осуществляется по электронной почте. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является система информирования работников образовательной организации. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. В целях информирования УДРПО осуществляет подписку на газету «Мой профсоюз» для всех первичных профсоюзных организаций. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. В целях оперативности, улучшения и большего охвата информационной работой первичных профсоюзных организаций в ноябре - декабре 2016 года был создан сайт УДРПО: <http://udprof.ucoz.net/>, который будет продолжать совершенствоваться. На сайте нашей школы создана и постоянно обновляется профсоюзная страничка.

Следующим значимым видом деятельности является реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, ППО МБОУ ЕСОШ уделяет внимание и работе с молодыми кадрами. В нашей школе 1 молодой педагог до 35 лет. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составил 100%. Совместно с Советом молодых педагогов стараемся вовлечь молодых специалистов в активную общественную деятельность с целью развития их гражданского и общественного потенциала. Не остается без внимания профсоюза и такая деятельность, как работа с ветеранами педагогического труда. Ветераны педагогического труда нашей образовательной организации всегда были и будут в центре внимания.

Чествуем ветеранов на районных мероприятиях «День Учителя», «День пожилого человека», отмечаем их юбилейные даты, приглашаем на школьные мероприятия, посвященные разным праздникам.

Еще одним немаловажным направлением в работе ППО МБОУ ЕСОШ является финансовая деятельность. Финансовая работа УДРПО в 2017 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой бюро УДРПО.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членов Профсоюза. В первичной профсоюзной организации остаётся 60% собираемых профсоюзных взносов.

Расходная часть профсоюзного бюджета УДРПО:

- 15% поступающих в УДРПО профсоюзных взносов членских организаций перечисляется в адрес областной организации Профсоюза.
- оставшиеся 25% профсоюзных взносов расходуются на

финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых районным советом УДРПО, информационную работу, премирование профсоюзного актива, хозяйственные расходы. Средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и социальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ:

- культурно-массовая работа: 74,0%, от поступивших средств за 2017 год;
- на оказание социально-материальной помощи в 2017 году израсходовано 2,5% профсоюзного бюджета;
- расходы на организационно – хозяйственные нужды (спортивно-оздоровительные мероприятия, премирование членов профсоюза и профактива, расходы, не связанные с оплатой труда, расходы на командировки, услуги банка) составили 15,1% от остающихся поступлений.

ВЫВОДЫ.

В 2017 году активом ППО МБОУ ЕСОШ была проведена значительная работа, но, несмотря на это есть и недостатки в работе ППО.

1. Невысок процент ведения профсоюзных кружков в первичной профсоюзной организации.
2. Слабо ведется информационная работа, есть ошибки в составлении документов и отчетов.

А ведь информирован – значит, вооружен, вооружен знаниями.

Информационная работа должна быть на первом плане. Наша первичная профсоюзная организация не приняла участие в смотре-конкурсе профсоюзных уголков.

Исходя из выше изложенного, считать основными задачами на 2018 год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов.
2. Введение в практику работы первичной профсоюзной организации подготовку публичных годовых отчетов.
3. Повышение эффективности информационной работы.

Уважаемые коллеги!

Актив ППО МБОУ ЕСОШ благодарит всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Председатель

первичной профсоюзной организации МБОУ ЕСОШ В.Г.Лагутин.