

Публичный отчет Усть-Донецкой районной профсоюзной организации за 2016 год.

В своей работе Усть-Донецкая районная профсоюзная организация (далее по тексту УДРПО) руководствовалась Уставом общероссийского Профсоюза, Уставом Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением Усть-Донецкой районной организаций Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов. В состав УДРПО входит 16 первичных профсоюзных организаций:

- дошкольные образовательные организации - 7;
- общеобразовательные организации – 9.

Общая численность членов профсоюза составляет – 474 человека, что составляет 52% от числа работающих в отрасли (912 человек) и 72% от числа работающих в организациях образования (656 человек), в которых имеются члены профсоюза, и это не смотря на то, что принято в члены профсоюза в 2016 году – 43 человека. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством снизился на 1%. Сократилось число людей, которые вышли из профсоюза по собственному желанию: в 2015 году – 25 человек, а 2016 году – 8 человек.

Высокие результаты (охват профсоюзным членством от 90% до 100%) по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства – это качество работы организации. 100% охват профсоюзным членством показала 1 организация (МБОУ ЕСОШ). Охват от 90% до 99,9% в 3 профсоюзных организациях (МБОУ ВКСОШ, МБДОУ ДС «Золотой ключик», МБДОУ ДС «Теремок»). Двум первичным профсоюзным организациям удалось повысить процент профсоюзного членства (МБОУ ВКСОШ и МБДОУ ДС «Улыбка») и у 1 профсоюзной организации процент профсоюзного членства остался на прежнем уровне (МБДОУ ДС «Теремок»). К сожалению, в ряде образовательных организациях численность членов профсоюза не превышает 35% – 50%: МБДОУ ДС «Родничок» (38%), МБОУ РСОШ (40%), МБОУ ПСОШ им.А.В.Калинина (40,5%), МБОУ УДСОШ №2 (48%) и МБОУ КСОШ (50%)

Основным направлением деятельности районной профсоюзной организации в 2016 году являлась работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Уровень эффективности профсоюзной работы зависит не только от руководства организации, но и от личной ответственности профсоюзных лидеров. Кадровый состав председателей первичных организаций стабильный, многие из них работают по несколько созывов, посвящая себя этой нелегкой работе.

По каким-то направлениям профсоюзной работы удается добиваться большего, по каким-то направлениям думать, как повысить их эффективность. Всегда есть над, чем работать.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, районному Соглашению.

Если кратко пройтись по направлениям работы, то начнем с охраны труда. По мере необходимости полностью охватываем обучением руководителей и ответственных лиц по охране труда. В течение года обучение по охране труда прошли 2 человека. На финансирование мероприятий по охране труда образовательным организациям из средств муниципального бюджета в 2016 году было направлено 1989,6 тыс. рублей, в том числе на специальную оценку условий труда 34,8 тыс. рублей, приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ173,1 тыс. рублей, проведение медосмотров 1511,6 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда 3,5 тыс. рублей, другие мероприятия - 266,6 тыс. рублей.

Следующее направление в работе - правовая деятельность.

2016 год в профсоюзе был объявлен Годом правовой культуры. В этот год деятельность профсоюзов была направлена на повышение правовой грамотности членов профсоюза по соблюдению трудового законодательства, предупреждению конфликтов и улучшению морально-психологического климата в коллективах. В апреле-мае в первичных профсоюзных организациях прошли недели правовых знаний членов Профсоюза по вопросам аттестации педагогических кадров, соблюдения законодательства при заключении трудового договора и другим. 18.11.2016г. была проведена учеба профактива Усть-Донецкой районной профсоюзной организации по вопросу «Формирование системы оценки качества образования». В сентябре – октябре в первичных профсоюзных организациях прошли собрания. В целях развития правовой грамотности молодежи проведена акция для молодых педагогов «Правовой ликбез».

Каждый год в рамках Соглашения с отделом образования и на основании постановлений обкома Профсоюза Ростовской области УДРПО активно участвует в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства. В этом году было проверено пять образовательных организации (2 дошкольные образовательные организации и 3 общеобразовательных организаций) по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», тематическая проверка проходила совместно с отделом образования.

В течение года в каждую образовательную организацию были направлены информационные листки и письма, где сосредоточена востребованная информация, например: «О проведении коллективно-договорной кампании и алгоритме действий», «О ежегодных оплачиваемых отпусках», «О внесении изменений в трудовой договор с работником», «О режиме работы педагогических и других работников».

Следующее направление в работе - оздоровление и отдых членов профсоюза. Данное направление работает еще не в полную силу, но, тем не менее, в 2016 году всего оздоровленных 45 человек. Из них:

- 11 человек – участники областного туристического слета работников образования Ростовской области;
- 2 человека – приобретение путевок на санаторно – курортное лечение (санаторий «Дон» и санаторий «им. А. М. Горького»);
- 27 человек – проведение районного туристического слета учителей (в рамках ученического туристического слета были проведены и конкурсы среди руководителей команд);
- 3 человека – участники районной Спартакиады трудящихся среди организаций Усть-Донецкого района;
- 2 человека – участники тура выходного дня.

Еще одним из направлений в работе УДРПО является информационная работа.

Связь между обкомом профсоюза, УДРПО и первичной организацией профсоюза оперативно осуществляется по электронной почте. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является система информирования работников образовательной организации. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. В целях информирования УДРПО осуществляет подписку на газету «Мой профсоюз» для всех первичных профсоюзных организаций. В уголках первичных профсоюзных организаций постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы профсоюзной организации, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. В целях активизации информационной работы прошел районный смотр-конкурс "Лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации", в котором приняли участие только 5 первичных профсоюзных организаций (МБОУ УДСОШ №2, МБОУ УБСОШ, МБДОУ ДС «Солнышко», МБДОУ ДС «Золотой ключик», и МБДОУ ДС «Соловушка»).

В целях оперативности, улучшения и большего охвата информационной работой первичных профсоюзных организаций в ноябре - декабре 2016 года был создан сайт УДРПО: <http://udprof.ucoz.net/>, который будет продолжать совершенствоваться. 8 первичных профсоюзных организациях (МБОУ УДСОШ №2, МБОУ НКСОШ, МБОУ ПСОШ им.А.В.Калинина, МБОУ УБСОШ, МБДОУ ДС «Родничок», МБДОУ ДС «Золотой ключик», МБДОУ ДС «Солнышко» и МБДОУ ДС «Соловушка») имеют свою страничку на сайте организации.

Следующим значимым видом деятельности является реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического опыта, развитию

талантов и способностей членов профсоюза, УДРПО ежегодно участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Новаторство», ПНПО. УДРПО принимает не только участие в проведении конкурсов «Новаторство» и ПНПО, но и является софинансистом районного конкурса «Учитель года - 2016» по следующим номинациям: «Учитель года-2016», «Воспитатель года - 2016», «Педагог-психолог» и «Педагогический дебют». Все участники конкурса «Учитель года - 2016» получили денежные премии районного Совета УДРПО в размере 2000 руб. Советом УДРПО утверждены номинации «Надежда районной профсоюзной организации» (самый молодой в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) и «Золотой фонд районной профсоюзной организации» (самый мудрейший в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) для поощрения педагогических работников принявших участие в конкурсе с небольшим и большим стажем работы. Пять участников конкурса «Учитель года - 2016» получили ценные подарки. Всего было выделено из средств УДРПО 41650 рублей.

УДРПО старается уделять внимание и обучению профсоюзных кадров, повышению их компетентности. В 2016 году на выездных совещаниях семинарах Обкома Профсоюза Ростовской области прошли обучение 4 человека (председатель Совета молодых педагогов, член профорганизации молодой педагог, внештатный правовой инспектор, бухгалтер) и проведен 1 семинар для председателей первичных профсоюзных организаций (13 человек). Всего было выделено из средств УДРПО 20 тыс. рублей.

УДРПО уделяет внимание и работе с молодыми кадрами. В нашем районе 82 молодых педагога до 35 лет, из них 11 человек прибывшие в район в этом году. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составил 80,5%. Совместно с Советом молодых педагогов стараемся вовлечь молодых специалистов в активную общественную деятельность с целью развития их гражданского и общественного потенциала.

Не остается без внимания профсоюза и такая деятельность, как работа с ветеранами педагогического труда. Ветераны педагогического труда наших образовательных организаций всегда были и будут в центре внимания. Чествуем ветеранов на районных мероприятиях «День Учителя», «День пожилого человека», отмечаем их юбилейные даты, приглашаем на школьные мероприятия, посвященные разным праздникам.

Еще одним немаловажным направлением в работе УДРПО является финансовая деятельность. Финансовая работа УДРПО в 2016 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой бюро УДРПО.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 60% собираемых профсоюзных взносов.

Расходная часть профсоюзного бюджета УДРПО:

- 15% поступающих в УДРПО профсоюзных взносов членских организаций перечисляется в адрес областной организации Профсоюза.

- оставшиеся 25% профсоюзных взносов расходуются на финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых районным советом УДРПО, информационную работу, премирование профсоюзного актива, хозяйственные расходы.

Средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и социальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ:

- информационная работа: в 2016 году израсходовано 3,8% профсоюзного бюджета;
- работа с профсоюзным активом и кадрами: по этой статье в 2016 году израсходовано 4,6% профсоюзного бюджета;
- культурно-массовая работа: 74,0%, от поступивших средств за 2016 год;
- на оказание социально-материальной помощи в 2016 году израсходовано 2,5% профсоюзного бюджета;
- расходы на организационно – хозяйственные нужды (спортивно-оздоровительные мероприятия, премирование членов профсоюза и профактива, расходы, не связанные с оплатой труда, расходы на командировки, услуги банка) составили 15,1% от остающихся поступлений.

ВЫВОДЫ.

В 2016 году Советом УДРПО была проведена значительная работа, но, несмотря на это есть и недостатки в работе УДРПО.

1. Сохраняется тенденция снижения процента профсоюзного членства.

Считаем, что в 2016 году произошло снижение членской базы УДРПО не только в недостаточной работе Совета УДРПО, но также в результате низкой эффективности работы ряда первичных профсоюзных организаций, слабой информированности и недостаточной индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем, как результат в 4 первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза менее 50% от числа работающих.

2. Невысок процент ведения профсоюзных кружков в первичных профсоюзных организациях.

Профсоюзные кружки, главная цель которых - рост правовой грамотности членов профсоюза и умение использовать свои права, проводятся лишь в нескольких (2) первичных профсоюзных организациях.

3. Недобросовестное отношение к информационной работе, составлению документов и отчетов.

А ведь информирован – значит, вооружен, вооружен знаниями. Информационная работа должна быть на первом плане. Не все первичные профсоюзные организации приняли участие в смотре-конкурсе профсоюзных уголков. Не всеми первичными профсоюзными организациями соблюдаются сроки сдачи отчетов и качество исполнения отчетов.

Исходя из выше изложенного, считать основными задачами на 2017 год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов.
2. Введение в практику работы первичных профсоюзных организаций подготовку публичных годовых отчетов.
3. Повышение эффективности информационной работы. Создание на сайтах образовательных организаций профсоюзных страниц первичных профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги!

Районный Совет УДРПО благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году большую работу, а всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Председатель
Усть-Донецкой районной
профсоюзной организации

Е.А.Астахова