

## **Публичный отчет** **Усть-Донецкой районной профсоюзной организации за 2017 год.**

Подготовлен в соответствии с постановлением  
Исполнительного Комитета Общероссийского  
Профсоюза образования от 22 сентября 2015 № 2-5

По состоянию на 1 января 2018 года на учете в Усть-Донецкая районная профсоюзная организация (далее по тексту УДРПО) состоят 16 первичных профсоюзных организации (далее по тексту ППО):

- дошкольные образовательные организации - 7;
- общеобразовательные организации – 9.

Общее количество членов профсоюза по результатам 2017 года составляет 399 человек, что составляет 48% от числа работающих в отрасли (838 человек) и 66,2 % от общего количества работающих в организации образования (603 человека), в которых имеются члены профсоюза, и это не смотря на то, что принято в члены профсоюза в 2017 году – 25 человек. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством снизился на 1,8%. Сократилось число людей, которые вышли из профсоюза по собственному желанию: в 2016 году – 8 человек, а 2017 году – 1 человек.

Значительную часть (54%) членов профсоюза составляют педагогические работники (215 человек), из них 57 человек-молодежь в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет из педагогических работников составляет 79,2%.

В 2017 году принято в профсоюз 25 человек, а выбыло 64 человека. Основной причиной выбывания на протяжении ряда лет остается увольнения (46 человек) работников по различным основаниям (по собственному желанию, перемена места жительства и т.д.), другая причина – выход на пенсию (2 человека), а в 2017 году ещё были уволены и в связи с сокращением штатных единиц (15 человек).

Высокие результаты (охват профсоюзным членством от 90% до 100%) по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства – это качество работы организации. Таких ППО в УДРПО четыре.

100% охват профсоюзным членством показала, как и в прошлом году, 1 организация (МБОУ ЕСОШ). Охват от 90% до 99,9% в 3 профсоюзных организациях (МБОУ ВКСОШ (90,3%), МБДОУ ДС «Теремок» (93,48%), МБДОУ ДС «Улыбка» (94,29%)).

Семи ППО удалось повысить процент профсоюзного членства (МБОУ УДСОШ №2 (на 3,6%), МБОУ РСОШ (на 0,6%), МБОУ ПСОШ им.А.В.Калинина (на 7,9%), МБДОУ ДС «Родничок» (на 7,32%), МБДОУ ДС «Солнышко» (на 3,41%), МБДОУ ДС «Жар-птица» (на 1,69%) и МБДОУ ДС «Улыбка» (на 7,93%)), у трёх ППО процент профсоюзного членства остался на прежнем уровне (МБОУ КСОШ, МБОУ ВКСОШ и МБОУ ЕСОШ).

У шести ППО произошло снижение профсоюзного членства: МБОУ АСОШ (на 2,35%), МБДОУ ДС «Теремок» (на 2,88%), МБОУ НКСОШ (на

4,73%), МБДОУ ДС «Соловушка» (на 11,75%), МБДОУ ДС «Золотой ключик» (на 12,52%), МБОУ УБСОШ (на 12,64%).

Несмотря на повышение процента профсоюзного членства в семи и стабильности в трех ППО, к сожалению, в ряде образовательных организациях (в трёх из семи повысивших процент профсоюзного членства) численность членов профсоюза не превышает 41%—50%: МБОУ РСОШ (41,03%), МБДОУ ДС «Родничок» (45,16%), МБОУ ПСОШ им.А.В.Калинина (48,4%) и МБОУ КСОШ (50%). Однако хотелось бы отметить, что нет ППО, где процент профсоюзного членства составил бы 40 и менее процентов (в прошлом году было 3 таких ППО).

Главной задачей для профсоюзного актива УДРПО на 2018 год является не только сохранение достигнутой численности членов профсоюза, но и ее увеличение.

Основным направлением деятельности УДРПО в 2017 году являлась работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Уровень эффективности профсоюзной работы зависит не только от руководства организации, но и от личной ответственности профсоюзных лидеров. Кадровый состав председателей ППО стабильный, многие из них работают по несколько созывов, посвящая себя этой нелегкой работе.

По каким-то направлениям профсоюзной работы удастся добиваться большего, по каким-то направлениям думать, как повысить их эффективность. Всегда есть над, чем работать.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, районному Отраслевому соглашению между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района (далее по тексту отраслевое соглашение), районное трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией Усть-Донецкого района, координационным советом профсоюзов Усть-Донецкого района и объединением работодателей Усть-Донецкого района на 2017-2019 годы (далее по тексту трехстороннее соглашение).

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это главный механизм, с помощью которого профком первичной профсоюзной организации может осуществить и закрепить собственный статус в жизни образовательной организации. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками.

В настоящее время действуют 16 коллективных договоров, что составляет 100% от общего числа организаций, где функционируют ППО. Условия коллективных договоров распространяются на всех работников образования.

В истекшем году были заключены 5 коллективных договоров. Все договора прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Отраслевое соглашение между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района действовало до 31.12.2017 г.

В 2018 году будет рассмотрено Соглашение «Между отделом образования Администрации Усть-Донецкого района Ростовской области, Усть-Донецкой районной организацией Ростовского регионального отделения общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2021 годы».

Проанализировав выполнение отраслевого соглашения в 2017 году можно отметить, что меры социальной поддержки, закрепленные законодательством и соглашением, были предоставлены работникам сферы образования: предоставлялись дополнительные отпуска, своевременно выплачивалась заработная плата, работники посещали культурно-массовые мероприятия.

В отчетном году отделом образования проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников.

Выполняя обязательства отраслевого соглашения, отдел образования Администрации Усть-Донецкого района обеспечивает учет мнения райкома профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Если кратко пройтись по направлениям работы, то начнем с охраны труда. Работа по охране труда осуществлялась 16 уполномоченными лицами по охране труда. Обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза в связи с нарушениями законодательства по охране труда не поступало. В 2017 году в образовательных организациях Усть-Донецкого района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. В отчетном году в образовательных организациях района проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ) 211 рабочих мест, на остальных рабочих местах ранее была проведена аттестация рабочих мест, которая еще действительна.

Работники образовательных организаций района своевременно обеспечиваются спецодеждой, моющими и обеззараживающими средствами.

Постоянной является работа по консультированию и оказанию правовой и методической помощи первичным организациям Профсоюза по вопросам охраны труда, по применению трудового законодательства. Основная задача УДРПО в области охраны труда – усиление общественного контроля за выполнением норм и требований по охране труда, сосредоточение усилий уполномоченных по охране труда на реализации разделов по охране труда отраслевого соглашения.

На финансирование мероприятий по охране труда образовательным организациям из средств муниципального бюджета в 2017 году было направлено 2013,9 тыс. руб., в том числе на специальную оценку условий труда 163,8 тыс. рублей, приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ 25,2

тыс. рублей, проведение медосмотров 1520,4 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда 42,0 тыс. рублей, другие мероприятия - 262,5 тыс. рублей.

Следующее направление в работе - правовая деятельность.

Правовая работа велась председателями первичных организаций Профсоюза, внештатным правовым инспектором и председателем УДРПО.

Каждый год в рамках Соглашения с отделом образования и на основании постановлений обкома Профсоюза Ростовской области УДРПО активно участвует в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства. В этом году внештатным правовым инспектором было проверено пять образовательных организаций (3 дошкольные образовательные организации (МБДОУ Д/С «Жар-птица», МБДОУ Д/С «Золотой ключик», МБДОУ Д/С «Золотой ключик») и 2 общеобразовательные организации (МБОУ НКСОШ, МБОУ НКСОШ) по теме «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Ростовской области». Тематическая проверка проходила в присутствии руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций с участием представителя отдела образования Администрации Усть-Донецкого района (приказ от 27.02.2017г. №39).

В отчетном периоде коллективных трудовых споров в УДРПО не зафиксировано. Нарушений прав членов нашего профсоюза в 2017 году не зарегистрировано.

В 2017 году в УДРПО было направлено одно обращение члена ППО МБОУ РСОШ (об отказе территориального пенсионного фонда в назначении пенсии по выслуге) и одно устное обращение по телефону члена ППО МБОУ НКСОШ (по вопросу о назначении работника на педагогическую должность, который еще не закончил переобучение).

Нарушений прав членов нашего профсоюза в 2017 году не зарегистрировано

В целях повышения уровня правовой грамотности, выявления и предупреждения нарушений в 2017 году по правовой тематике постоянно ведется работа по консультированию и оказанию правовой помощи ППО.

Следующее направление в работе - оздоровление и отдых членов профсоюза. Данное направление работает еще не в полную силу, но, тем не менее, в 2017 году всего оздоровленных 188 человек (в 2016 году – 45 человек (9,5%), что составляет 47% от общего количества работников-членов Профсоюза. Из них:

- 8 человек – участники областного туристического слета работников образования Ростовской области;

- 30 человек – участники всемирного дня здоровья проведена районная акция «Здоровье в порядке, спасибо зарядке»;

- 25 человек – проведение районного туристического слета учителей (в рамках ученического туристического слета были проведены и конкурсы среди руководителей команд);

- 5 человек – участники районной Спартакиады трудящихся среди организаций Усть-Донецкого района;
- 120 человек – участники юбилейного забега, посвященного 80-летию Ростовской области.

Еще одним из направлений в работе УДРПО является информационная работа.

2017 год в профсоюзе был объявлен Годом профсоюзного PR-движения. В этот год деятельность профсоюзов была направлена на повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов, улучшение и развитие информационной работы в Профсоюзе, формирование положительного имиджа Профсоюза.

Связь между обкомом профсоюза, УДРПО и ППО оперативно осуществляется по электронной почте, через сайты. Главным в работе ППО с целью привлечения в её состав большего количества членов, является система информирования работников образовательной организации. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

В целях информирования УДРПО осуществляет подписку на газету «Мой профсоюз» для всех ППО (100% охват подпиской). В уголках ППО постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы профсоюзной организации, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

В целях оперативности, улучшения и большего охвата информационной работой ППО с января по июнь 2017 года проведен мониторинг информационных ресурсов ППО. На основе проведенного мониторинга на сайте УДРПО создан раздел «Мы в интернете» ([http://udprof.ucoz.net/index/nos\\_sunt\\_in\\_interneti/0-9](http://udprof.ucoz.net/index/nos_sunt_in_interneti/0-9)). По итогам года во всех ППО (100%) на сайтах образовательных организаций созданы страницы профсоюзной организации (в 2016 году 50% ППО имели профсоюзную страницу). В течение года проводилась модернизация сайта УДРПО. Выпущено 5 бюллетеней «ПрофВестника» с различной тематикой, которые размещены на сайте УДРПО ( <http://udprof.ucoz.net/index/profvestnik/0-22>). ППО МБОУ УДСОШ №2 приняла участие во Всероссийской интернет – акции «Я в Профсоюзе» и получила диплом за участие.

Следующим значимым видом деятельности является реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, УДРПО ежегодно участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Новаторство», ПНПО. УДРПО принимает не только участие в проведении конкурсов «Новаторство» и ПНПО, но и является со

финансистом районного конкурса «Учитель года - 2017» по следующим номинациям: «Учитель года-2017», «Воспитатель года - 2017», «Педагог-психолог» и «Педагогический дебют». Все участники конкурса «Учитель года - 2017» получили денежные премии районного Совета УДРПО в размере 2000 руб. Советом УДРПО утверждены номинации «Надежда районной профсоюзной организации» (самый молодой в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) и «Золотой фонд районной профсоюзной организации» (самый мудрейший в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) для поощрения педагогических работников принявших участие в конкурсе с небольшим и большим стажем работы. Четыре участника конкурса «Учитель года - 2017» получили ценные подарки. Всего было выделено из средств УДРПО 34370 рублей.

УДРПО уделяет внимание и работе с молодыми кадрами. В нашем районе 82 молодых педагога до 35 лет, из них 3 человека прибыли в район в этом году.

Ежегодно составляется социальный паспорт молодых педагогов. Согласно данным сводного социального паспорта на 1 сентября 2017 года: из 82 молодых педагогов (в возрасте до 35 лет), 62 (79,2%) являются членами Профсоюза. Из молодых педагогов 1 имеет высшую квалификационную категорию, 16- первую, 20 – прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности. Имеют учебную нагрузку: менее 18 часов в неделю – 6 чел., от 18 до 27 часов в неделю – 40 чел., от 27 до 36 часов – 14 чел., более 36 часов в неделю – 2 чел.

На сегодняшней день повсюду отмечается важность внимания власти и профсоюза работников образования к проблемам молодых педагогов РО. Именно поэтому основной деятельностью Совета является помощь молодым специалистам в становлении, закреплении молодежи в сфере образования, оказание социально-экономической поддержки. В связи с этим совместно с Советом молодых педагогов стараемся вовлечь молодых специалистов в активную общественную деятельность. Для этого в 2017 году было проведено ряд мероприятий Советом молодых педагогов.

Вначале 2017 было проведено собрание молодых педагогов под общим названием «Молодежь – в год профсоюзного PR-движения». Собрание было организовано районной профсоюзной организацией и проходило при поддержке отдела образования, а также администрации Усть-Донецкого района в лице представителя по молодежной политике Молодшева Андрея Ивановича. В ходе встречи обсуждались конкретные проблемы молодых специалистов и возможные пути их решения, а также проблемы профессионального становления молодых учителей в современной школе; также данная встреча позволила отметить роль первичных профсоюзных организаций и активную позицию учителей в отношении профсоюза. С целью выяснения трудностей, которые испытывают молодые педагоги, работая в школе, было проведено тестирование.

В течение всего года велась работа по формированию резерва на выборный профсоюзный актив. Хочется отметить, что за прошедший год

должность председателя ППО в образовательных организациях района 7 человек из 16 занимают молодые педагоги, а это почти 50%.

В целях укрепления и дальнейшего развития кадрового потенциала системы образования Усть-Донецкого района, формирования профессионального сообщества, повышения профессионального мастерства и социальной активности молодых педагогов в районе проводились различные мероприятия. Одним из таких мероприятий явилось чествование вновь прибывших в образование коллег. Это событие произошло на празднике, посвященном дню учителя, который прошел в доме творчества поселка Усть-Донецкий.

В период весенних каникул состоялся круглый стол «Молодые – молодым», где участники встречи обменялись опытом работы. Провели мастер-классы, обсудили различные вопросы.

В Усть-Донецком районе стало традицией завершать учебный год флэшмобом «Зажигай!», инициатором которого выступает никто иной, как молодые педагоги и их ученики. В этом году в центре поселка во флэшмобе приняли участие более 100 учеников района и иные профессионалы эстрадно-хореографического ансамбля Дома детского творчества.

В сентябре 2017 года был проведен семинар-совещание, участниками которого были наставники молодых педагогов из разных школ и детских садов. Целью данного семинара-совещания стало обсуждение результатов совместной деятельности наставника и его «молодого ученика» за минувший год, а также форм и методов работы с молодыми специалистами на 2017-2018 учебный год.

В октябре 2017 года состоялся совет председателей первичных профсоюзных организаций и представителей Совета молодых педагогов. В повестке дня одним из пунктов было выступление председателя Совета молодых педагогов по вопросу «Социальный образовательный паспорт Совета молодых педагогов Усть-Донецкого района».

Не остается без внимания профсоюза и такая деятельность, как работа с ветеранами педагогического труда. Ветераны педагогического труда наших образовательных организаций всегда были и будут в центре внимания. Чествуем ветеранов на районных мероприятиях «День Учителя», «День пожилого человека», отмечаем их юбилейные даты, приглашаем на школьные мероприятия, посвященные разным праздникам.

Еще одним немаловажным направлением в работе УДРПО является финансовая деятельность. Финансовая работа УДРПО в 2017 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой бюро УДРПО.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 60% собираемых профсоюзных взносов.

Расходная часть профсоюзного бюджета УДРПО:

- 15% поступающих в УДРПО профсоюзных взносов членских организаций перечисляется в адрес областной организации Профсоюза.

- оставшиеся 25% профсоюзных взносов расходуются на финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых районным советом УДРПО, информационную работу, премирование профсоюзного актива, хозяйственные расходы.

Средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и социальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ:

- информационная работа: в 2017 году израсходовано 4,2% профсоюзного бюджета;
- работа с профсоюзным активом и кадрами: по этой статье в 2017 году израсходовано 1,2% профсоюзного бюджета;
- культурно-массовая работа: 76,4%, от поступивших средств за 2017 год;
- на оказание социально-материальной помощи в 2017 году израсходовано 1,8% профсоюзного бюджета;
- расходы на организационно – хозяйственные нужды (спортивно-оздоровительные мероприятия, премирование членов профсоюза и профактива, расходы, не связанные с оплатой труда, расходы на командировки, услуги банка) составили 16,4% от остающихся поступлений.

## ВЫВОДЫ.

В 2017 году Советом УДРПО была проведена значительная работа, но, несмотря на это есть и недостатки в работе УДРПО:

1. Продолжает сохраняться тенденция снижения процента профсоюзного членства в некоторых ППО.
2. Профсоюзные кружки, главная цель которых - рост правовой грамотности членов профсоюза и умение использовать свои права, проводятся лишь в нескольких ППО района.
3. Не все ППО добросовестно подходят к информационной работе, составлению документации и отчетов.
4. Не всеми ППО соблюдаются сроки сдачи отчетов.

Исходя из выше изложенного, считать основными задачами на 2018 год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов.
2. Продолжение введения в практику работы первичных профсоюзных организаций подготовку публичных годовых отчетов.
3. Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование возможностей сайта Усть-Донецкой районной профсоюзной



организации и страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций для оперативности работы, информированности ППО.

Уважаемые коллеги!

Районная организация Профсоюза выражает уверенность, что совместно с первичными организациями Профсоюза в 2018 году будет продолжена целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель  
Усть-Донецкой районной  
профсоюзной организации

Е.А.Астахова