

## Публичный отчет Усть-Донецкой районной профсоюзной организации за 2018 год

Подготовлен в соответствии с постановлением  
Исполнительного Комитета Общероссийского  
Профсоюза образования от 22 сентября 2015г. № 2-5

По состоянию на 1 января 2019 года на учете в Усть-Донецкая районная профсоюзная организация (далее по тексту УДРПО) состоят 16 первичных профсоюзных организации (далее по тексту ППО):

- дошкольные образовательные организации - 7;
- общеобразовательные организации – 9.

Общее количество членов профсоюза по результатам 2018 года составляет 367 человек, что составляет 45,1% от числа работающих в отрасли (813 человек) и 63,1% от общего количества работающих в организации образования (582 человека), в которых имеются члены профсоюза, и это не смотря на то, что принято в члены профсоюза в 2018 году – 30 человек. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством снизился на 2,9%. Увеличилось число людей, которые вышли из профсоюза по собственному желанию: в 2017 году – 1 человек, а 2018 году – 10 человек.

Значительную часть (54,5%) членов профсоюза составляют педагогические работники (200 человек), из них 49 человек-молодежь в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет из педагогических работников составляет 80,3%.

В 2018 году принято в профсоюз 30 человек, а выбыло 31 человек. Основной причиной выбывания на протяжении ряда лет остается увольнения (23 человека) работников по различным основаниям (по собственному желанию, перемена места жительства и т.д.), другая причина – выход на пенсию (1 человек) и декретный отпуск (9 человек), а в 2018 году ещё были уволены и в связи с сокращением штатных единиц (11 человек).

Высокие результаты (охват профсоюзным членством от 90% до 100%) по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства – это качество работы организации. Таких ППО в УДРПО, как и в 2017 году, четыре.

100% охват профсоюзным членством показала, как и в прошлом году, 1 организация (МБОУ ЕСОШ). Охват от 90% до 99,9% в 3 профсоюзных организациях (МБОУ ВКСОШ (90,3%), МБДОУ ДС «Улыбка» (91%), МБДОУ ДС «Теремок» (94%),).

Четырем ППО удалось повысить процент профсоюзного членства (МБОУ КСОШ (на 1,6%), МБОУ УБСОШ (на 18,8%), МБДОУ ДС «Солнышко» (на 2,1%) и МБДОУ ДС «Соловушка» (на 4%), у трёх ППО процент профсоюзного членства остался на прежнем уровне (МБОУ ВКСОШ, МБОУ ЕСОШ и МБДОУ ДС «Теремок»).

У девяти ППО произошло снижение профсоюзного членства: МБОУ УДСОШ №2 (на 7,8%), МБОУ РСОШ (на 8%), МБОУ ПСОШ им. А.В. Калинина (на 1%), МБОУ АСОШ (на 18%), МБОУ НКСОШ (на 6%), МБДОУ

ДС «Родничок» (на 14%), МБДОУ ДС «Золотой ключик» (на 3,5%), МБОУ ДС «Жар-птица» (на 2%) и МБДОУ ДС «Улыбка» (на 3%).

В трех ППО процент профсоюзного членства составляет менее 40% (МБОУ РСОШ, МБОУ АСОШ и МБДОУ ДС «Родничок»).

Данная статистика говорит о том, что ППО, где произошло снижение профсоюзного членства более чем на 3% необходимо задуматься и перестроить свою работу по повышению членства в профсоюзе в 2019 году.

Поэтому важнейшей задачей для профсоюзного актива УДРПО и ППО на 2019 год является то, чтобы сохранить численность членов профсоюза в ППО, где процент членства составляет 50 и более %, а ППО, в которых членство ниже 50%, членство увеличить.

Основным направлением деятельности УДРПО в 2018 году являлась работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Кадровый состав председателей ППО стабильный, многие из них работают по несколько созывов, посвящая себя этой нелегкой работе.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, районному Отраслевому соглашению между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района (далее по тексту отраслевое соглашение), районное трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией Усть-Донецкого района, координационным советом профсоюзов Усть-Донецкого района и объединением работодателей Усть-Донецкого района на 2017-2019 годы (далее по тексту трехстороннее соглашение).

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это главный механизм, с помощью которого профком первичной профсоюзной организации может осуществить и закрепить собственный статус в жизни образовательной организации. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками.

В настоящее время действуют 16 коллективных договоров, что составляет 100% от общего числа организаций, где функционируют ППО. Условия коллективных договоров распространяются на всех работников образования.

В истекшем году был заключен 1 коллективный договор. Все договора прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Отраслевое соглашение между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района продолжает действовать.

Проанализировав выполнение отраслевого соглашения в 2018 году можно отметить, что меры социальной поддержки, закрепленные законодательством и соглашением, были предоставлены работникам сферы образования: предоставлялись дополнительные отпуска, своевременно

выплачивалась заработная плата, работники посещали культурно-массовые мероприятия.

В отчетном году отделом образования проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников.

Выполняя обязательства отраслевого соглашения, отдел образования Администрации Усть-Донецкого района обеспечивает учет мнения райкома профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Если кратко пройтись по направлениям работы, то начнем с охраны труда. Работа по охране труда осуществлялась 16 уполномоченными лицами по охране труда. Обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза в связи с нарушениями законодательства по охране труда не поступало. В 2018 году в образовательных организациях Усть-Донецкого района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. В отчетном году в образовательных организациях района не проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ), так как ранее проведенная аттестация рабочих мест еще действительна.

Работники образовательных организаций района своевременно обеспечиваются спецодеждой, моющими и обеззараживающими средствами.

Постоянной является работа по консультированию и оказанию правовой и методической помощи первичным организациям Профсоюза по вопросам охраны труда, по применению трудового законодательства. Основная задача УДРПО в области охраны труда – усиление общественного контроля за выполнением норм и требований по охране труда, сосредоточение усилий уполномоченных по охране труда на реализации разделов по охране труда отраслевого соглашения.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2018 году было направлено 1776,7 тыс. руб., в том числе на приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ 3,9 тыс. рублей, проведение медосмотров 1612,7 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда 12,2 тыс. рублей, другие мероприятия – 148,0 тыс. рублей.

Следующее направление в работе – правовая деятельность.

Правовая работа велась председателями первичных организаций Профсоюза, внештатным правовым инспектором и председателем УДРПО.

Каждый год в рамках Соглашения с отделом образования и на основании постановлений обкома Профсоюза Ростовской области УДРПО активно участвует в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства. В этом году в соответствии с постановлением Президиума областной организации Профсоюза от 19.01.2018г. №20 о проведении общепрофсоюзной тематической проверки «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского

Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей» на основании постановления районного совета Усть-Донецкой районной профсоюзной организации (Постановление от 02.02.2018 № 2) и приказа отдела образования Администрации Усть-Донецкого района (Приказ № 64 от 16.03.2018г.) в период с 16 марта по 29 марта 2018 года проходила тематическая проверка пяти образовательных организаций по теме «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей». Внештатным правовым инспектором труда Мироновой Н.А. осуществлялся контроль по выявлению случаев необоснованных требований отчетности, не связанной с должностными обязанностями, предупреждение и устранение избыточной отчетности учителей общеобразовательных организаций. Проверка проводилась посредством мониторинга анкет, заполненных педагогами общеобразовательных организаций, расположенных в районе, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза образования, а также встреч, бесед, с учителями, руководителями общеобразовательных организаций. В анкетировании приняло участие 81 педагогический работник. Проверка показала, что проводимая работа по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников пока не позволяет утверждать о достижении желаемого результата.

В отчетном периоде коллективных трудовых споров в УДРПО не зафиксировано. Нарушений прав членов нашего профсоюза в 2018 году не зарегистрировано.

В 2018 году к председателю Усть-Донецкой районной профсоюзной организации никто не обращался, устных обращений по телефону было 2 (по вопросу о назначении работника на педагогическую должность, который не имеет педагогического образования (ППО МБОУ ПСОШ им. А.В.Калинина) и по вопросу о назначении работника на педагогическую должность, который еще не закончил переобучение (ППО МБОУ КСОШ)).

В целях повышения уровня правовой грамотности, выявления и предупреждения нарушений в 2018 году по правовой тематике постоянно ведется работа по консультированию и оказанию правовой помощи ППО.

Следующее направление в работе – оздоровление и отдых членов профсоюза. Данное направление работает еще не в полную силу, но, тем не менее, в 2018 году всего оздоровленных 319 человек (в 2017 году – 188 человек (47%), что составляет 87% от общего количества работников-членов Профсоюза. Из них:

- 40 человек – участники велопробега в честь открытия чемпионата мира по футболу 2018 в России;

- 25 человек – проведение районного туристического слета учителей (в рамках ученического туристического слета были проведены и конкурсы среди руководителей команд);

- 12 человек – участники районной Спартакиады трудящихся среди организаций Усть-Донецкого района;
- 238 человек – участники сдачи норм ГТО образовательными организациями;
- 4 человека – приобретение путевок на санаторно – курортное лечение (санаторий «Дон»).

Еще одним из направлений в работе УДРПО является информационная работа.

В 2018 году деятельность профсоюзов была направлена на повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов, улучшение и развитие информационной работы в Профсоюзе, формирование положительного имиджа Профсоюза.

Связь между обкомом профсоюза, УДРПО и ППО оперативно осуществляется по электронной почте, через сайты. Главным в работе ППО с целью привлечения в её состав большего количества членов, является система информирования работников образовательной организации. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

В целях информирования УДРПО осуществляет подписку на газету «Мой профсоюз» для всех ППО (100% охват подпиской). В уголках ППО постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы профсоюзной организации, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

В 2018 году продолжал действовать раздел «Мы в интернете» ([http://udprof.ucoz.net/index/nos\\_sunt\\_in\\_interneti/0-9](http://udprof.ucoz.net/index/nos_sunt_in_interneti/0-9)), который был создан на сайте УДРПО в 2017 году. В течение года проводился мониторинг информационных ресурсов ППО. Во всех ППО (100%) на сайтах образовательных организаций работают страницы профсоюзной организации. В течение года велась работа по модернизации сайта УДРПО и страничек ППО. Работа будет продолжаться и в 2019 году.

Выпущено 3 бюллетеня (№6, №7, №8) «ПрофВестника» с различной тематикой, которые размещены на сайте УДРПО (<http://udprof.ucoz.net/index/profvestnik/0-22>). ППО МБОУ УДСОШ №2 приняла участие во Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза».

Следующим значимым видом деятельности является реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, УДРПО ежегодно участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Новаторство», ПНПО. УДРПО принимает не только участие в проведении конкурсов «Новаторство» и ПНПО, но и является со

финансистом районного конкурса «Учитель года - 2018» по следующим номинациям: «Учитель года-2018», «Воспитатель года - 2018», «Педагог-психолог» и «Педагогический дебют». Все участники конкурса «Учитель года - 2018» (которые являются членами профсоюзной организации – 18 человек) получили денежные премии районного Совета УДРПО в размере 2000 руб. Советом УДРПО утверждены номинации «Надежда районной профсоюзной организации» (самый молодой в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) и «Золотой фонд районной профсоюзной организации» (самый мудрейший в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) для поощрения педагогических работников принявших участие в конкурсе с небольшим и большим стажем работы. Четыре участника конкурса «Учитель года - 2018» получили ценные подарки (в размере 1000 рублей). Всего было выделено из средств УДРПО 43090 рублей.

УДРПО уделяет внимание и работе с молодыми кадрами. В нашем районе 61 молодой педагог до 35 лет, из них 10 человек прибыли в район в этом году.

Ежегодно составляется социальный паспорт молодых педагогов. Согласно данным сводного социального паспорта на 1 сентября 2018 года: из 61 молодого педагога (в возрасте до 35 лет), 49 (80,3%) являются членами Профсоюза.

В течение всего года велась работа по формированию резерва на выборный профсоюзный актив. Хочется отметить, что за прошедший год должность председателя ППО в образовательных организациях района 3 человека из 16 занимают молодые педагоги, что составляет 19%.

В целях укрепления и дальнейшего развития кадрового потенциала системы образования Усть-Донецкого района, формирования профессионального сообщества, повышения профессионального мастерства и социальной активности молодых педагогов в районе проводились различные мероприятия. Одним из таких мероприятий явилось чествование вновь прибывших в образование коллег. Это событие произошло на празднике, посвященном дню учителя, который прошел в доме творчества поселка Усть-Донецкий.

В Усть-Донецком районе стало традицией завершать учебный год флэшмобом «Зажигай!», инициатором которого выступает никто иной, как молодые педагоги и их ученики. В этом году в центре поселка во флэшмобе приняли участие более 100 учеников района и иные профессионалы эстрадно-хореографического ансамбля Дома детского творчества.

Не остается без внимания профсоюза и такая деятельность, как работа с ветеранами педагогического труда. Ветераны педагогического труда наших образовательных организаций всегда были и будут в центре внимания. Чествуем ветеранов на районных мероприятиях «День Учителя», «День пожилого человека», отмечаем их юбилейные даты, приглашаем на школьные мероприятия, посвященные разным праздникам.

Еще одним немаловажным направлением в работе УДРПО является финансовая деятельность. Финансовая работа УДРПО в 2018 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой бюро УДРПО.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 60% собираемых профсоюзных взносов.

Расходная часть профсоюзного бюджета УДРПО:

- 15% поступающих в УДРПО профсоюзных взносов членских организаций перечисляется в адрес областной организации Профсоюза.

- оставшиеся 25% профсоюзных взносов расходуются на финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых районным советом УДРПО, информационную работу, премирование профсоюзного актива, хозяйственные расходы.

Средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и социальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ:

- информационная работа: в 2018 году израсходовано 4,7% профсоюзного бюджета;
- работа с профсоюзным активом и кадрами: по этой статье в 2018 году израсходовано 1,6% профсоюзного бюджета;
- культурно-массовая работа: 74,8%, от поступивших средств за 2018 год;
- на оказание социально-материальной помощи в 2018 году израсходовано 1,4% профсоюзного бюджета;
- расходы на организационно – хозяйственные нужды (спортивно-оздоровительные мероприятия, премирование членов профсоюза и профактива, расходы, не связанные с оплатой труда, расходы на командировки, услуги банка) составили 17,5% от остающихся поступлений.

## ВЫВОДЫ.

В 2019 году Советом УДРПО была проведена значительная работа, но, несмотря на это есть и недостатки в работе УДРПО:

1. Продолжает сохраняться тенденция снижения процента профсоюзного членства в некоторых ППО.
2. Профсоюзные кружки, главная цель которых - рост правовой грамотности членов профсоюза и умение использовать свои права, проводятся лишь в нескольких ППО района.
3. Не все ППО добросовестно подходят к информационной работе, составлению документации и отчетов, ведению профсоюзных страничек на сайтах организаций.
4. Не всеми ППО соблюдаются сроки сдачи отчетов.

Исходя из выше изложенного, с целью повышения эффективности деятельности ППО УДРПО считать основными задачами на 2019 год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов.
2. Продолжение введения в практику работы первичных профсоюзных организаций подготовку публичных годовых отчетов.
3. Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование возможностей сайта Усть-Донецкой районной профсоюзной организации и страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций для оперативности работы, информированности ППО.

Председатель  
Усть-Донецкой районной  
профсоюзной организации

Е.А.Астахова