

Публичный отчет Усть-Донецкой районной профсоюзной организации за 2019 год.

Подготовлен в соответствии с постановлением
Исполнительного Комитета Общероссийского
Профсоюза образования от 22 сентября 2015 № 2-5

По состоянию на 1 января 2020 года на учете в Усть-Донецкая районная профсоюзная организация (далее по тексту УДРПО) состоят 16 первичных профсоюзных организации (далее по тексту ППО):

- дошкольные образовательные организации - 7;
- общеобразовательные организации – 9.

Общее количество членов профсоюза по результатам 2019 года составляет 350 человек, что составляет 44,4% от числа работающих в отрасли (789 человек) и 61,9% от общего количества работающих в организации образования (565 человек), в которых имеются члены профсоюза, и это не смотря на то, что принято в члены профсоюза в 2019 году – 39 человек. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством снизился на 1,9%. Уменьшилось число людей, которые вышли из профсоюза по собственному желанию: в 2018 году – 10 человек, а 2019 году – 7 человек.

Значительную часть (57%) членов профсоюза составляют педагогические работники (199 человек), из них 50 человек-молодежь в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет из педагогических работников составляет 82%.

В 2019 году принято в профсоюз 39 человек, из них 5 человек, которые ранее в профсоюзной организации не состояли. Выбыло 43 человека: основной причиной выбывания на протяжении ряда лет остается увольнения (34 человека) работников по различным основаниям (по собственному желанию, перемена места жительства и т.д.), другая причина – выход на пенсию (4 человека), а в 2019 году ещё были уволены и в связи с сокращением штатных единиц (5 человек).

Высокие результаты (охват профсоюзным членством от 90% до 100%) по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства – это качество работы организации. Таких ППО в УДРПО три (в 2018 году четыре).

100% охват профсоюзным членством показали 2 организация (МБОУ ЕСОШ, МБДОУ ДС «Улыбка») (в прошлом году одна). Охват от 90% до 99,9% в 1 профсоюзной организации (МБДОУ ДС «Теремок» (94%).

Четырем ППО удалось повысить процент профсоюзного членства (МБОУ КСОШ (на 11%), МБОУ УДСОШ №2 (на 8%), МБОУ ПСОШ им.А.В.Калинина (на 14%), МБДОУ ДС «Улыбка» (на 9%), у четырёх ППО процент профсоюзного членства остался на прежнем уровне (МБОУ АСОШ, МБДОУ ДС «Солнышко», МБОУ ЕСОШ и МБДОУ ДС «Теремок»).

У восьми ППО произошло снижение профсоюзного членства: МБОУ РСОШ (на 6%), МБОУ ВКСОШ (на 18%), МБОУ НКСОШ (на 7%), МБОУ УБСОШ (на 8%), МБДОУ ДС «Родничок» (на 3%), МБДОУ ДС «Золотой

ключик» (на 12%), МБОУ ДС «Жар-птица» (на 10%) и МБДОУ ДС «Соловушка» (на 16%).

Как и в прошлом году, в трех ППО процент профсоюзного членства составляет менее 40% (МБОУ РСОШ, МБОУ АСОШ и МБДОУ ДС «Родничок»).

Данная статистика говорит о том, что ППО, где произошло снижение профсоюзного членства более чем на 3% необходимо задуматься и перестроить свою работу по повышению членства в профсоюзе в 2020 году.

Поэтому важнейшей задачей для профсоюзного актива УДРПО и ППО на 2020 год является то, чтобы сохранить численность членов профсоюза в ППО, где процент членства составляет 50 и более %, а ППО, в которых членство ниже 50%, членство увеличить.

Основным направлением деятельности УДРПО в 2019 году являлась работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Кадровый состав председателей ППО стабильный, многие из них работают по несколько созывов, посвящая себя этой нелегкой работе.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, районному Отраслевому соглашению между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района (далее по тексту отраслевое соглашение), районное трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией Усть-Донецкого района, координационным советом профсоюзов Усть-Донецкого района и объединением работодателей Усть-Донецкого района на 2017-2019 годы (далее по тексту трехстороннее соглашение).

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это главный механизм, с помощью которого профком первичной профсоюзной организации может осуществить и закрепить собственный статус в жизни образовательной организации. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками.

В настоящее время действуют 16 коллективных договоров, что составляет 100% от общего числа организаций, где функционируют ППО. Условия коллективных договоров распространяются на всех работников образования.

В истекшем году были заключены 9 коллективных договоров. Все договора прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Отраслевое соглашение между Усть-Донецкой районной организацией профсоюза народного образования и науки РФ и отделом образования Администрации Усть-Донецкого района продолжает действовать.

Проанализировав выполнение отраслевого соглашения в 2019 году можно отметить, что меры социальной поддержки, закрепленные законодательством и соглашением, были предоставлены работникам сферы

образования: предоставлялись дополнительные отпуска, своевременно выплачивалась заработная плата, работники посещали культурно-массовые мероприятия.

В отчетном году отделом образования проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников.

Выполняя обязательства отраслевого соглашения, отдел образования Администрации Усть-Донецкого района обеспечивает учет мнения райкома профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Если кратко пройтись по направлениям работы, то начнем с охраны труда. Работа по охране труда осуществлялась 16 уполномоченными лицами по охране труда. Обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза в связи с нарушениями законодательства по охране труда не поступало. В 2019 году в образовательных организациях Усть-Донецкого района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. В отчетном году в одной образовательной организации района проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ) (МБОУ ДС «Жар-птица»), в остальных образовательных организациях СОУТ не проводилась, так как ранее проведенная аттестация рабочих мест еще действительна.

Работники образовательных организаций района своевременно обеспечиваются спецодеждой, моющими и обеззараживающими средствами.

Постоянной является работа по консультированию и оказанию правовой и методической помощи первичным организациям Профсоюза по вопросам охраны труда, по применению трудового законодательства. Основная задача УДРПО в области охраны труда – усиление общественного контроля за выполнением норм и требований по охране труда, сосредоточение усилий уполномоченных по охране труда на реализации разделов по охране труда отраслевого соглашения.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2019 году было направлено 2119,93 тыс. руб., в том числе на проведение СОУТ 37,0 тыс. рублей, приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ 15,0 тыс. рублей, проведение медосмотров 1770,0 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда 13,3 тыс. рублей, другие мероприятия (противопожарные мероприятия) – 148,0 тыс. рублей.

Итоги работы по охране труда Усть-Донецкой районной профсоюзной организации: в 2019 году отсутствуют несчастные случаи с работающими с тяжёлым и смертельным исходом. Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в образовательных организациях осталось на прежнем уровне, на 343,23 тыс. рублей увеличилось финансирование мероприятий по охране труда.

Следующее направление в работе - правовая деятельность.

Правовая работа велась председателями первичных организаций Профсоюза, внештатным правовым инспектором и председателем УДРПО.

Каждый год в рамках Соглашения с отделом образования и на основании постановлений обкома Профсоюза Ростовской области УДРПО активно участвует в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства. В этом году в соответствии постановлением Президиума областной организации Профсоюза от 28.03.2019 г. № 31-4 о проведении областной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях в Ростовской области в 2019 г.» и на основании постановления районного совета Усть-Донецкой районной профсоюзной организации (Постановление от 05.04.2019 № 3) и приказа отдела образования Администрации Усть-Донецкого района (Приказ № 117 от 12.04.2019г.) в период с 22 апреля по 30 апреля 2019 года проходила тематическая проверка пяти образовательных организаций по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях в Ростовской области в 2019 г.». Внештатным правовым инспектором труда Мироновой Н.А. осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, Соглашений.

В ходе проверки было проверено 5 общеобразовательных организаций (2-ДОО и 3-ООО) в Усть-Донецком районе:

- МДОУ Детский сад «Улыбка» с численностью работников — 30 человек;
- МДОУ Детский сад «Соловушка» с численностью работников — 16 человек;
- МБОУ ЕСОШ с численностью работников – 23 человека;
- МБОУ НКСОШ с численностью работников – 29 человек;
- МБОУ УБСОШ с численностью работников – 30 человек.

Нарушений выявлено не было, но, тем не менее, в целях предупреждения каких-либо нарушений даны устные консультации руководителям образовательных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях.

В отчетном периоде коллективных трудовых споров в УДРПО не зафиксировано. Нарушений прав членов нашего профсоюза в 2019 году не зарегистрировано.

В 2019 году к председателю Усть-Донецкой районной профсоюзной организации никто не обращался, устных обращений по телефону было 5 (по вопросу уведомительной регистрации коллективного договора (ППО МБДОУ ДС «Родничок», ППО МБОУ АСОШ, ППО МБОУ НКСОШ, ППО МБДОУ ДС «Соловушка»).

В целях повышения уровня правовой грамотности, выявления и предупреждения нарушений в 2019 году по правовой тематике постоянно ведется работа по консультированию и оказанию правовой помощи ППО.

Следующее направление в работе - оздоровление и отдых членов профсоюза. Данное направление работает еще не в полную силу, но, тем не менее, в 2019 году всего оздоровленных 238 человек, что составляет 68% от общего количества работников-членов Профсоюза. Из них:

- 12 человек – участники областного туристического слета работников образования Ростовской области;

- 23 человека – участники всемирного дня здоровья проведена районная акция «Здоровье в порядке, спасибо зарядке»;

- 30 человек – проведение районного туристического слета учителей (в рамках ученического туристического слета были проведены и конкурсы среди руководителей команд);

- 16 человек – участники районной Спартакиады трудящихся среди организаций Усть-Донецкого района;

- 153 человека – участники сдачи норм ГТО образовательными организациями;

- 4 человека – приобретение путевок на санаторно – курортное лечение (санаторий «Дон»).

Еще одним из направлений в работе УДРПО является информационная работа.

В 2019 году деятельность профсоюзов была направлена на повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов, улучшение и развитие информационной работы в Профсоюзе, формирование положительного имиджа Профсоюза.

Связь между обкомом профсоюза, УДРПО и ППО оперативно осуществляется по электронной почте, через сайты. Главным в работе ППО с целью привлечения в её состав большего количества членов, является система информирования работников образовательной организации. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

В целях информирования УДРПО осуществляет подписку на газету «Мой профсоюз» для всех ППО (100% охват подпиской). В уголках ППО постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы профсоюзной организации, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

В 2019 году продолжал действовать раздел «Мы в интернете» (http://udprof.ucoz.net/index/nos_sunt_in_interneti/0-9), который был создан на сайте УДРПО в 2017 году. В течение года проводился мониторинг информационных ресурсов ППО. Во всех ППО (100%) на сайтах образовательных организаций работают страницы профсоюзной

организации. В течение года велась работа по модернизации сайта УДРПО и страничек ППО. Работа будет продолжаться и в 2020 году.

Следующим значимым видом деятельности является реализация уставных задач, организационно-массовая работа.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, УДРПО ежегодно участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Новаторство», ПНПО. УДРПО принимает не только участие в проведении конкурсов «Новаторство» и ПНПО, но и является софинансистом районного конкурса «Учитель года - 2019» по следующим номинациям: «Учитель года-2019», «Воспитатель года - 2019» и «Педагог-психолог». Все участники конкурса «Учитель года - 2019» (которые являются членами профсоюзной организации – 10 человек) получили денежные премии районного Совета УДРПО в размере 2000 руб. Советом УДРПО утверждены номинации «Надежда районной профсоюзной организации» (самый молодой в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) и «Золотой фонд районной профсоюзной организации» (самый мудрейший в профессиональной деятельности учитель и воспитатель) для поощрения педагогических работников принявших участие в конкурсе с небольшим и большим стажем работы. Пять участников конкурса «Учитель года - 2019» получили ценные подарки (в размере 1000 рублей). Всего было выделено из средств УДРПО 26980 рублей.

УДРПО уделяет внимание и работе с молодыми кадрами. В нашем районе 61 молодой педагог до 35 лет, из них 4 человека прибыли в район в этом году.

Ежегодно составляется социальный паспорт молодых педагогов. Согласно данным сводного социального паспорта на 1 сентября 2019 года: из 61 молодого педагога (в возрасте до 35 лет), 50 (82%) являются членами Профсоюза.

В течение всего года велась работа по формированию резерва на выборный профсоюзный актив. Хочется отметить, что за прошедший год должность председателя ППО в образовательных организациях района 3 человека из 16 занимают молодые педагоги, что составляет 19%.

В целях укрепления и дальнейшего развития кадрового потенциала системы образования Усть-Донецкого района, формирования профессионального сообщества, повышения профессионального мастерства и социальной активности молодых педагогов в районе проводились различные мероприятия. Одним из таких мероприятий явилось чествование вновь прибывших в образование коллег. Это событие произошло на празднике, посвященном дню учителя, который прошел в доме культуры поселка Усть-Донецкий.

В Усть-Донецком районе стало традицией завершать учебный год флэшмобом «Зажигай!», инициатором которого выступает никто иной, как молодые педагоги и их ученики. В этом году в центре поселка во флэшмобе

приняли участие более 80 учеников района и иные профессионалы эстрадно-хореографического ансамбля Дома детского творчества.

Не остается без внимания профсоюза и такая деятельность, как работа с ветеранами педагогического труда. Ветераны педагогического труда наших образовательных организаций всегда были и будут в центре внимания. Чествуем ветеранов на районных мероприятиях «День Учителя», «День пожилого человека», отмечаем их юбилейные даты, приглашаем на школьные мероприятия, посвященные разным праздникам.

Еще одним немаловажным направлением в работе УДРПО является финансовая деятельность. Финансовая работа УДРПО в 2019 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой бюро УДРПО.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 60% собираемых профсоюзных взносов.

Расходная часть профсоюзного бюджета УДРПО:

- 15% поступающих в УДРПО профсоюзных взносов членских организаций перечисляется в адрес областной организации Профсоюза.

- оставшиеся 25% профсоюзных взносов расходуются на финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых районным советом УДРПО, информационную работу, премирование профсоюзного актива, хозяйственные расходы.

Средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и социальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ:

- информационная работа: в 2019 году израсходовано 5,0% профсоюзного бюджета;
- работа с профсоюзным активом и кадрами: по этой статье в 2019 году израсходовано 0,7% профсоюзного бюджета;
- культурно-массовая работа: 75,8%, от поступивших средств за 2019 год;
- на оказание социально-материальной помощи в 2019 году израсходовано 1,4% профсоюзного бюджета;
- расходы на организационно – хозяйственные нужды (спортивно-оздоровительные мероприятия, премирование членов профсоюза и профактива, расходы, не связанные с оплатой труда, расходы на командировки, услуги банка) составили 17,1% от остающихся поступлений.

ВЫВОДЫ.

В 2019 году Советом УДРПО была проведена значительная работа, но, несмотря на это есть и недостатки в работе УДРПО:

1. Продолжает сохраняться тенденция снижения процента профсоюзного членства в некоторых ППО.

Считаем, что в 2019 году произошло снижение членской базы УДРПО не только в недостаточной работе Совета УДРПО, но также в результате низкой эффективности работы ряда первичных профсоюзных организаций, слабой информированности и недостаточной индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем, как результат в 3 первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза менее 50% от числа работающих.

2. Профсоюзные кружки, главная цель которых - рост правовой грамотности членов профсоюза и умение использовать свои права, проводятся лишь в нескольких ППО района.

3. Не все ППО добросовестно подходят к информационной работе, составлению документации и отчетов, ведению профсоюзных страничек на сайтах организаций.

А ведь информирован – значит, вооружен, вооружен знаниями. Информационная работа должна быть на первом плане. Не все первичные профсоюзные организации участвуют в создании бюллетеней «Профвестник».

4. Не всеми ППО соблюдаются сроки сдачи отчетов и качество их исполнения.

Исходя из выше изложенного, с целью повышения эффективности деятельности ППО УДРПО считать основными задачами на 2020 год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов. Формирование позитивного имиджа Профсоюза.

2. Повышение эффективности деятельности ППО.

3. Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование возможностей сайта Усть-Донецкой районной профсоюзной организации и страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций для оперативности работы, информированности ППО.

4. Оказание организационно-методической помощи председателям ППО.

Председатель
Усть-Донецкой районной
профсоюзной организации

Е.А.Астахова