

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).

Наличие в организации коллективного договора – показатель того, что здесь считаются с интересами работников и соблюдают трудовое законодательство (подробнее о коллективном договоре смотри ст.40-51 ТК РФ).

Принимай участие в разработке коллективного договора, чтобы были учтены твои интересы.

Выдержки из Трудового кодекса РФ:

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- Лиц, не достигших возраста 18 лет.
- Лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности (ст.70 ТК РФ).

Первичные и периодические медицинские осмотры:

- Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст.213 ТК РФ).
- Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжестями свыше установленных норм (ст.265 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- Его минимальная продолжительность – 28 календарных дней, а для тех, кому меньше 18 лет, 31 календарный день в удобное для них время (ст.ст.115, 267 ТК РФ).

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- имеющим особый характер работы;
- с ненормированным рабочим днем;

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (ст.173-177 ТК):

- Дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка (для сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломной работы и т.п.);
- Оплата проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно один раз в учебном году для обучающихся по заочной форме обучения (высшее - 100%, среднее профессиональное образование - 50%)
- Для тех, кто получает второе образование соответствующего уровня, либо учится в учебном заведении, которое не имеет государственной аккредитации, гарантии и компенсации могут быть предоставлены Коллективным договором.

Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет:

- По инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК РФ).

ДОРОГОЙ ДРУГ!

Ты вступаешь во взрослую жизнь, и тебе придется защищать свои трудовые интересы. Конечно, ты понимаешь, что один в поле не воин.

Именно поэтому люди объединяются в профессиональные союзы.

Человек чувствует себя уверенней, когда знает, что он не один, что за ним стоит **СИЛА**, сила его товарищей, а с этим, поверь, **будут считаться.**

Теперь ты понял, как важно знать свои права и иметь возможность их отстаивать?

**Вступай в Профсоюз,
Докажи, что ты свободен!
Вступай в Профсоюз,
Покажи, на что ты годеи!**

ЗНАЙ:

**Работодатель помнит только о твоих обязанностях,
а Профсоюз – о твоих правах!**



Усть-Донецкая районная профсоюзная организация
работников образования и науки РФ
Ростовской области

БЮЛЛЕТЕНЬ № 5

«МОЛОДЁЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ»



**р.п. Усть-Донецкий
2017 г.**

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

«Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения» (ст.2).

**Педагогов собрал под единым крылом
Ради лучших условий сейчас, не потом!
Основная задача – права защищать,
Финансируя, может во всём поддержать.
Содействует он и в охране труда
Отдых, лечение оплатит всегда.
Юристов поддержку окажет подчас,
Зарплат повышения добьётся для нас!**

**Только от ТЕБЯ зависит, каким будет ТВОЙ
ПРОФСОЮЗ, какими будут его функции и
насколько эффективно он будет их
реализовывать.**

ЗАЧЕМ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?

В одиночку тебе трудно защитит себя от произвола работодателя – несправедливых придирок и незаконного увольнения, маленькой зарплаты и опасных условий труда.

**Только объединившись,
создав первичную профсоюзную организацию,
работники могут победить свое бессилие.**

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести переговоры с работодателем на равных.
- Добиваться лучших условий труда.
- Получать достойную заработную плату.

Первичные профсоюзные организации объединяются в отраслевые профессиональные союзы для защиты прав работников родственных профессий.

Отраслевые профсоюзы входят в Федерацию Независимых Профсоюзов России, отстаивающую интересы всех наемных работников нашей страны.

**У нас будет только такой профсоюз,
какого мы сами заслуживаем.**



ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОЛОДЕЖИ

- 👉 Ты учишься и хочешь найти работу?
- 👉 У тебя есть работа, но нет уверенности, что с тобой поступают честно?
- 👉 Тебе некогда изучать законы?

ТОГДА ЭТО ДЛЯ ТЕБЯ!

**Твои трудовые права регулирует
Трудовой кодекс Российской Федерации:**

Трудовой кодекс действует на всей территории России и распространяется на все организации, вне зависимости от формы их собственности, а также на работодателей – физических лиц. Локальные нормативные акты (внутренние документы организации) не могут ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором (ст.1-14 ТК РФ).

Что такое трудовой договор?

При устройстве на работу, с тобой обязаны заключить трудовой договор. Он составляется в письменной форме в двух экземплярах, один из которых остается у тебя. Знай, что твой трудовой договор вступает в силу со дня его подписания либо со дня, когда ты фактически приступил к работе с ведома или по поручению работодателя, которому отводится три дня на оформление трудового договора в письменной форме (ст.56-71 ТК РФ).

Нужен ли трудовой договор?

- 👉 Хочешь работать на «птичьих правах», зависеть от милости руководства?
- 👉 Не получать ни копейки, если заболеешь?

Можешь не оформлять трудовой договор!

- 👉 Тебе не нужны: оплачиваемый отпуск, нормальный рабочий день, выходные и праздничные дни, стабильная зарплата?

Можешь не оформлять трудовой договор!

- 👉 Считаешь, что к старости у тебя будет столько денег, что свободно обойдешься без пенсии?

Можешь не оформлять трудовой договор!

- 👉 Ты этого не хочешь?

ТОГДА ТЕБЕ НУЖЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР!