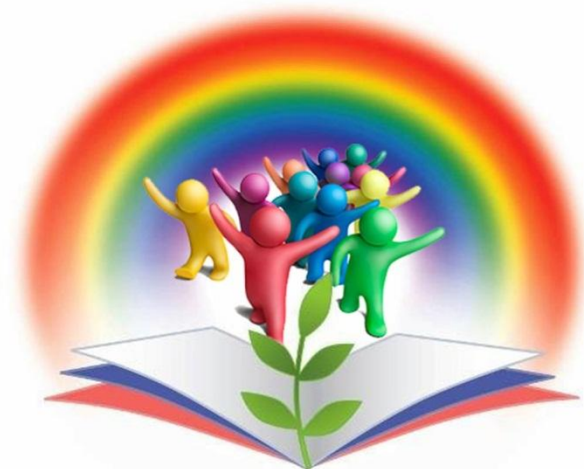


Хочется, чтобы профсоюзные лидеры первичных организаций нашего района с гордостью говорили «Да, я член профсоюза, он защищает меня, учит жизни, а я верен ему! У нас сегодня общая задача – улучшить благосостояние людей, обеспечивать безопасные условия труда и предоставлять необходимые социальные гарантии. И мы стремимся к её выполнению».

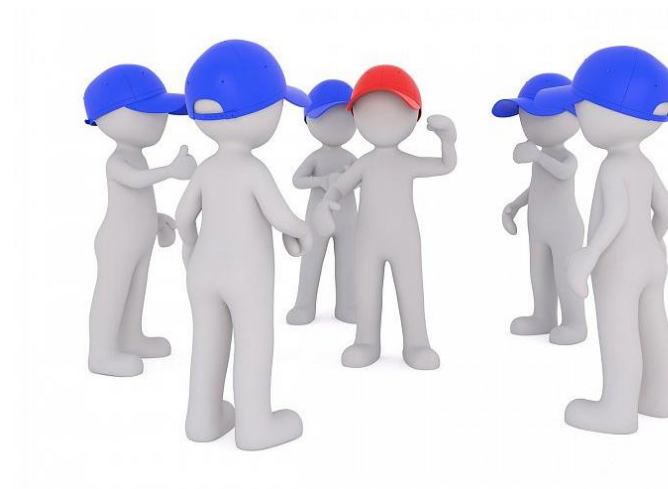
Успехов всем нашим профсоюзным лидерам!



**Усть-Донецкая районная профсоюзная организация
работников образования и науки РФ
Ростовской области**

БЮЛЛЕТЕНЬ № 6

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – КТО ОН?»



**р.п. Усть-Донецкий
2018 г.**

Основная задача профсоюзов – отстаивание интересов трудящихся, и, прежде всего их социальных прав. Исходя из этого, порой приходится дискутировать, садиться за стол переговоров, но самое главное, необходимо находить решение, от которого выиграет все общество. Поэтому во главе любой профсоюзной организации должен быть достойный профсоюзный лидер. Что мы



подразумеваем под словом достойный, и, какие требования предъявляются к современному лидеру профсоюзного движения, профсоюзной организации.

Изучив множество документов, советов психологов и специальной литературы, мы сегодня в этом сборнике предлагаем наш взгляд на данный вопрос.

Управление коллективом признается одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность. Председатели профсоюзных организаций должны сочетать в себе качества и руководителя, и качества лидера.

Для нынешнего времени крайне актуален вопрос: кто, какие люди могут повести за собой людей? Решающее влияние на профсоюзного «лидера» оказывают его качества. Следовательно, сам профсоюзный «лидер» формирует свой авторитет своим поведением и деятельностью.

Профсоюзный «лидер» – это, прежде всего личность со всеми ее личными целями, предпочтениями, способом жизни, стилем выполнения работы. При опоре на неформальный авторитет, обусловленный высоким уровнем развития личностных качеств, отмечаются более эффективные трудовые взаимоотношения и возможность влияния на других людей. Авторитет профсоюзного «лидера» зиждется на двух источниках: его должностном статусе и завоеванном им самим престиже, которые могут находиться в органическом единстве или в некотором противоречии друг с другом. Дополняя друг друга, они создают предпосылки для поддержания нормальных взаимоотношений в трудовом коллективе.

Профсоюзный лидер должен быть компетентным, грамотным и смелым. Он должен уметь сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Выступая, как объединитель коллектива, профлидер должен создавать в коллективе доброжелательность и сотрудничество, поддерживать связь между работниками и нанимателем. В этом случае его не только будут подталкивать в спину, но и поддерживать. А ведь порой наблюдается и такая картина: человека подталкивают к энергичным действиям, но в нужный момент, когда профсоюзный лидер нуждается в поддержке коллектива, люди опускают головы. И они же говорят: пусть профсоюзные чиновники защищают наши интересы! Мы не

отказываемся от этой функции, но ведь и нас надо поддерживать.

Профсоюзному лидеру необходимо умение понять особенности психологии людей, нравиться людям, в первую очередь своему коллективу. Ведь никто не оспорит тот факт, что человека, которому симпатизируют члены коллектива, быстрее поддержат и пойдут за ним. Профсоюзный лидер - должен уметь концентрировать свои силы на наиболее важных проблемах. К ним относят эффективное использование кадров, членов профсоюза, разработка и согласование локальных нормативных актов, утверждение оптимального и реально выполнимого плана.

Председатель профсоюзного комитета добивается решения принципиальных проблем, не останавливаясь перед конфликтами и взысканиями, но умело использует свой дар дипломата.

Профсоюзный лидер – должен... продолжать можно бесконечно: быть юридически подкован, пользоваться авторитетом среди руководителей и коллектива, оперативно, грамотно и профессионально принимать решения по тому или иному вопросу, находить правильный выход из создавшейся ситуации, действовать боевитой, задиристой, напористой. Но идеалом быть невозможно, к нему только можно стремиться.