



Дисциплинарная ответственность включает в себя следующие виды взысканий: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу или понижение в должности, лишение премии и увольнение.

Материальная

ответственность предусматривает:

- ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю;
 - ответственность работодателя перед работником за причиненный ему ущерб на работе (например, в результате несчастного случая по вине работодателя).
- Работодатель компенсирует дополнительные расходы, связанные с возмещением ущерба, причиненного работнику (лечение, протезирование и т.п.), если они не покрываются пенсией или страховыми выплатами.

В случае гибели пострадавшего право на получение компенсации переходит к его

иждивенцам.

Уголовный кодекс РФ и Кодекс РФ об административных правонарушениях устанавливают формы и виды ответственности работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, невыполнении обязательств, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями по охране труда либо препятствующих деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, общественного контроля, а также формы и виды ответственности работников.

Уголовная ответственность наступает при совершении преступлений. Соответствующие санкции определяются только судом.

Административная ответственность связана с неисполнением правил (норм), установленных органами исполнительной власти, если по своим последствиям оно не может быть квалифицировано как преступление. Один из видов административных взысканий - это штрафы, налагаемые инспекторами Государственной службы по охране труда и инспекторами Государственного специального надзора.



Усть-Донецкая районная профсоюзная организация
работников образования и науки РФ
Ростовской области

БЮЛЛЕТЕНЬ № 7

Ответственность за нарушение по охране труда



р.п. Усть-Донецкий
2018 г.



Ответственность за нарушение законодательства по охране труда

Ответственность за формирование системы охраны труда и ее функционирование несет работодатель, т.е. руководитель организации или индивидуальный предприниматель.

Сотрудники системы охраны труда (ответственный по охране труда) несут ответственность только в рамках выполнения своих должностных обязанностей, которые устанавливаются должностными инструкциями и положением о службе охраны труда. Напомним, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей работодатель может применить к нему дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение (ст. 192 ТК РФ).

На основании ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного

штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток. Кроме этого на основании указанной статьи КоАП РФ за нарушение законодательства о труде и об охране труда к должностному лицу, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, применяется дисквалификация на срок от одного года до трех лет. С руководителем организации, дисквалифицированным по решению суда, расторгается трудовой договор на основании ст. 32.11 КоАП РФ. Информация о руководителе заносится в специальный реестр дисквалифицированных лиц (Постановление Правительства РФ от 11 ноября 2002 г. N 805 «О формировании и ведении реестра дисквалифицированных лиц»).



За нарушение правил охраны труда предусмотрена и уголовная ответственность. Так, согласно ст. 143 УК РФ нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на которое возложена обязанность по соблюдению этих правил, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается:

- штрафом в сумме до 200 000 руб. или в размере заработной платы осужденного за период до 18 месяцев;**
- исправительными работами на срок до двух лет;**
- лишением свободы на срок до года.**